

Zarządzenie Nr 1/2008 Wójta Gminy Dzikowiec z dnia 7 stycznia 2008 roku

w sprawie: Regulaminu konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół im. Ks. Prałata St. Sudoła w Dzikowcu i Przedszkola Samorządowego w Dzikowcu

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./, oraz art.36 a ust. 5 w związku z art. 5c pkt. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty /Dz. U. z 2004r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm./ Wójt Gminy Dzikowiec, zarządza co następuje:

§ 1

1. Ustala się Regulamin konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół im. Ks. Prałata St. Sudoła w Dzikowcu i Przedszkola Samorządowego w Dzikowcu.
2. Konkurs ogłasza się w co najmniej dwóch dziennikach: jednym o zasięgu wojewódzkim, drugim o zasięgu lokalnym.
3. Termin składania ofert przez kandydatów wskazany jest w ogłoszeniu i wynosi nie mniej niż 14 dni od dnia ukazania się ogłoszenia.

§ 2

Do udziału w konkursie dopuszcza się nauczycieli lub nauczycieli akademickich, zwanych dalej kandydatami, spełniających warunki określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 06.05.2003 roku. w sprawie ” wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek” / Dz. U. Nr 89 poz. 826 z 2003 r. zm. Dz. U. nr 189 poz.1854 z 2003 roku/, a w szczególności:

1. posiada wykształcenie wyższe magisterskie i posiada przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w gimnazjum,
2. posiada ukończone studia wyższe lub podyplomowe z zakresu zarządzania lub kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
3. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
4. w okresie pięciu lat bezpośrednio przed powierzeniem stanowiska uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy w przedszkolu, szkole lub placówce, a w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, jeżeli stanowisko dyrektora obejmuje bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia w szkole wyższej, albo w okresie roku bezpośrednio przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
5. posiada zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym.

6. nie była karana karą dyscyplinarną o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne,
7. nie była karana za przestępstwo popełnione umyślnie oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
8. nie była karana zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2005 r. Nr 14 poz. 114 z późn. zm.)

§ 3

1. Konkurs ogłasza Wójt Gminy Dzikowiec.
2. Kandydaci przystępujący do konkursu składają do Urzędu Gminy Dzikowiec w terminie wyznaczonym przez Wójta Gminy / decyduje data wpływu do Urzędu / zgłoszenia do udziału w konkursie.
3. Do zgłoszenia o którym mowa w ust. 2 załącza się:
 1. uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju szkoły,
 2. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o stażu pracy pedagogicznej w przypadku nauczyciela, lub stażu pracy dydaktycznej w przypadku nauczyciela akademickiego,
 3. akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego oraz dokumenty potwierdzające posiadanie wymaganego wykształcenia – w przypadku osoby będącej nauczycielem;
 4. dyplom ukończenia studiów wyższych oraz dokumenty potwierdzające posiadanie wymaganego stażu pracy, wykształcenia
 5. dyplom ukończenia studiów wyższych lub studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo zaświadczenia o ukończeniu kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,
 6. ocenę pracy, o której mowa w § 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 6 maja 2003 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w szkole,
 7. zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na stanowisku dyrektora szkoły,
 8. oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie,
 9. oświadczenie, że kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
 10. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 14 poz. 114 z późn. zm.).
 11. oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych / Dz. U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926 z późn. zm./ w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisku dyrektora.
4. Lista zgłoszonych do konkursu kandydatów wraz z ich ofertami zostaje przekazana przewodniczącemu komisji prowadzącej konkurs na dyrektora.

5. W przypadku, gdy do konkursu kandyduje współmałżonek lub krewni I stopnia w linii prostej członka komisji – członek komisji zostaje wyłączony z udziału w pracach komisji na wniosek przewodniczącego komisji.
6. Decyzję o dopuszczeniu kandydata do konkursu podejmuje Komisja Konkursowa kierując się przy jej podejmowaniu wymogami określonymi w § 1, 2 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 06 maja 2003 r. w sprawie „wymagań jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze, w poszczególnych typach szkół i placówek „ /Dz. U. nr 89 poz. 826 z 2003 r. zm. Dz. U. nr 189 poz. 1854 z 2003 r./
7. Komisja sprawdza, czy oferty zawierają wszystkie dokumenty wskazane w ogłoszeniu o konkursie i dokonuje wstępnej weryfikacji polegającej na sprawdzeniu spełnienia warunków formalnych dotyczących kwalifikacji kandydata.
8. Niedopuszczenie do konkursu następuje z powodu:
 - a) złożenia oferty po terminie
 - b) niekompletności dokumentów wskazanych w ogłoszeniu o konkursie,
 - c) niespełnienia przez kandydatów wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu.
9. Przewodniczący komisji w terminie 7 dni od dnia posiedzenia komisji, informuje na piśmie kandydatów niedopuszczonych do dalszego postępowania konkursowego o przyczynach odrzucenia oferty.

§ 4

1. Konkurs przeprowadza się jeżeli co najmniej jeden kandydat jest dopuszczony do konkursu przez komisję konkursową.
2. Konkurs może się odbyć przy obecności minimum 2/3 składu komisji.
3. Jeżeli ilość obecnych członków komisji jest mniejsza od minimum o którym mowa w ust.2 jej przewodniczący podejmuje decyzję o zawieszeniu postępowania konkursowego, powiadamia o tym niezwłocznie Wójta Gminy, który ustala następny termin konkursu.

§ 5

W ramach postępowania oceniającego komisja przeprowadza z kandydatami rozmowy na temat koncepcji kierowania placówką oraz ustala stopień przygotowania kandydatów do podjęcia funkcji kierowniczej.

§ 6

1. Po przeprowadzeniu postępowania konkursowego zarządza się tajne głosowanie w celu rozstrzygnięcia konkursu i wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora.
2. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.
3. Głosowanie odbywa się również, gdy do konkursu przystąpi jeden kandydat.
4. Każdy członek komisji głosuje na przygotowanej przez przewodniczącego opieczetowanej karcie z wypisanymi w kolejności alfabetycznej nazwiskami kandydatów.
5. Każdy członek komisji typuje tylko jednego z kandydatów, stawiając przy nazwisku znak „X”
6. Każdy inny sposób głosowania uważa się za głos nieważny.
7. Głosując członkowie Komisji biorą pod uwagę:
 - 1) przedstawione przez kandydatów koncepcje funkcjonowania szkoły
 - 2) zawarte w dokumentach kandydatów oceny i opinie o ich pracy zawodowej z uwzględnieniem predyspozycji kierowniczych.

§ 7

Konkurs wygrywa kandydat, na którego oddała głosy co najmniej połowa obecnych na posiedzeniu członków komisji.

Jeżeli głosowanie odbywa się na kilku kandydatów, z których żaden nie uzyskał wymaganej większości, przeprowadza się głosowanie powtórne.

Do drugiego głosowania dopuszcza się kandydatów, którzy uzyskali co najmniej dwa głosy w pierwszym głosowaniu.

W drugim głosowaniu wygrywa ten kandydat, który uzyskał większą niż inni kandydaci liczbę głosów.

Jeżeli żaden z kandydatów nie otrzymał większości głosów uznaje się, że w wyniku konkursu, kandydat na stanowisko dyrektora szkoły nie został wybrany.

§ 8

Po zakończeniu głosowania, przewodniczący komisji ogłasza wyniki konkursu.

Kandydat może w ciągu 3 dni od daty ogłoszenia wyników konkursu wnieść do Wójta Gminy sprzeciw od ustaleń Komisji uzasadniając go konkretnymi zarzutami, wynikającymi z uchybień formalnych w pracy komisji.

Wójt Gminy w ciągu 3 dni od wniesienia sprzeciwu przeprowadza postępowanie wyjaśniające. Decyzja Wójta w sprawie wyników postępowania wyjaśniającego jest ostateczna.

§ 9

1. Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat, albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, Wójt Gminy powierza stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola ustalonemu przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii Rady Rodziców i Rady Pedagogicznej.

2. Powierzenie stanowiska dyrektora szkoły może nastąpić, jeżeli organ sprawujący nadzór pedagogiczny nie zgłosi w terminie 14 dni od przedstawienia kandydata na to stanowisko, umotywowanego zastrzeżenia.

§ 10

Dokumentami z przeprowadzonego konkursu są:

1) podpisany przez wszystkich członków komisji szczegółowy protokół zawierający między innymi: datę konkursu, nazwiska i imiona kandydatów, ilość głosów w poszczególnych głosowaniach, nazwisko kandydata, który wygrał konkurs lub stwierdzenie, że konkurs nie został rozstrzygnięty

2) dołączone do protokołu upoważnienia członków komisji i karty do głosowania

3) zgłoszenia kandydata do udziału w konkursie wraz z załącznikami

Dokumentację o której mowa w ust.1 przechowuje się w Urzędzie Gminy Dzikowiec przez okres 2 lat, licząc od daty konkursu.

§ 11

Konkurs może być unieważniony, jeżeli został naruszony jego regulamin, lub gdy po rozstrzygnięciu tego konkursu wyszły na jaw okoliczności dyskwalifikujące kandydata wyłonionego w konkursie, albo zaistniały inne przesłanki uniemożliwiające powierzenie mu funkcji dyrektora.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
mgr Krzysztof Klecha

